

Belső visszaélés-bejelentési szabályzat

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1.1. A Szabályzat célja

A Swietelsky Vasúttechnika Kft. (a továbbiakban: Társaság) Belső Visszaélés-bejelentési Szabályzatának (a továbbiakban: Szabályzat) célja a jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információ bejelentésének és kivizsgálásának lehetővé tétele érdekében az eljárásrend meghatározása.

1.2. A Szabályzat hatálya

1.2.1. Tárgyi hatály

E Szabályzat hatálya jogellenes vagy jogellenesnek feltételezett cselekményre vagy mulasztásra, illetve egyéb visszaélésre vonatkozó információt tartalmazó bejelentésre terjed ki.

A bejelentések és azok kivizsgálása során a bejelentést fogadó Swietelsky AG tudomására jutott, természetes személyre vonatkozó személyes adatok kezelését a Swietelsky AG adatkezelő Adatkezelési Szabályzata szabályozza, mely az alábbi linken keresztül érhető el: <https://swietelsky.integrityline.com/frontpage>.

1.2.2. Személyi hatály

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet a Társaság által **foglalkoztatott** (munkavállaló), beleértve azt is, akinek a Társaságnál fennálló foglalkoztatásra irányuló jogviszonya korábban megszűnt, vagy aki esetében e jogviszony létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött.

A belső visszaélés-bejelentési rendszerben bejelentést tehet továbbá az a **harmadik személy, aki:**

- a) az egyéni vállalkozó, jogi szervezet, társaság, cég, ha a Társasággal szerződéses kapcsolatban áll,
- b) a Társaság tekintetében tulajdonosi részesedéssel rendelkező személy, valamint a Társaság ügyviteli, ügyvezető, illetve felügyelő testületéhez tartozó személy, ideértve a nem ügyvezető tagot is,
- c) a Társasággal szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárást megkezdett, szerződéses kapcsolatban álló vagy szerződéses kapcsolatban állt vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, illetve megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy,
- d) a Társaságnál tevékenységet végző gyakornok és önkéntes,
- e) a Társasággal az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonyt vagy szerződéses kapcsolatot létesíteni kívánó olyan személy, aki esetében e jogviszony vagy szerződéses kapcsolat létesítésére vonatkozó eljárás megkezdődött, és
- f) az a személy, akinek az a), b) vagy d) pont szerinti jogviszonya vagy szerződéses kapcsolata a Társasággal megszűnt.

1.3. Irányadó jogszabályok

A Társaságnak a belső visszaélés-bejelentési rendszer működtetése során különösen az alábbi jogszabályokban foglalt előírásoknak megfelelően kell eljárnia, a jelen Szabályzatban foglaltak szerint:

- 2012. évi I. törvény a munka törvénykönyvéről,
- 2023. évi XXV. törvény a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról (a továbbiakban új Panasztörvény),

Swietelsky Vasúttechnika Kft. · 9500 Celldömölk · Nagy Sándor tér 14.

- az európai Parlament és a Tanács (EU) 2016/679 Rendelete (2016. április 27.) a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet).

II. A VISSZAÉLÉSEK BEJELENTÉSE

2.1. A bejelentések megtételének módja

A bejelentéseket a bejelentő platformon (<https://swietelsky.integrityline.com>), a compliance@swietelsky.com e-mail címen vagy postai úton az alábbi címre lehet akadálymentesen benyújtani:

Swietelsky AG

Compliance und Datenschutz Edlbacherstraße 10, A-4020 Linz

A bejelentések fogadására a Társaság a Chief Compliance Officer-t jelöli ki.

2.2. Visszaigazolás

Az írásbeli bejelentés kézhezvételétől számított hét napon belül a bejelentés megtételéről a bejelentő visszaigazolást kap.

III. A BEJELENTÉSEK KIVIZSGÁLÁSA

3.1. Vizsgáló

A kivizsgálást a Chief Compliance Officer végzi.

3.2. A bejelentések kivizsgálásának menete, határidők

A bejelentésben érintett személyt a vizsgálat megkezdésekor részletesen tájékoztatni kell a bejelentésről, a személyes adatai védelmével kapcsolatban őt megillető jogairól, valamint az adatai kezelésére vonatkozó szabályokról. A bejelentésben érintett személy tájékoztatására kivételesen, indokolt esetben később is sor kerülhet, ha az azonnali tájékoztatása megghiúsítaná a bejelentés kivizsgálását.

A Vizsgáló az eljárás során tanúkat hallgathat meg, illetve bizonyítékokat kérhet be (pl. levelezést, szerződéseket, más okiratot stb.) a Társaság bármely munkavállalójától.

A Vizsgáló a vizsgálatot a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül, de legfeljebb a bejelentés beérkezésétől számított harminc (30) napon belül kivizsgálja. Különösen indokolt esetben, a bejelentő egyidejű tájékoztatása mellett, a vizsgálat időtartama meghaladhatja a 30 napot. A határidő hosszabbítás indokait megfelelően dokumentálni kell. A Vizsgáló legfeljebb három hónap alatt köteles a vizsgálatot elvégezni.

A bejelentés kivizsgálásának és a bejelentőnek a kivizsgálás eredményéről, a megtett vagy tervezett intézkedésekről vagy a kivizsgálás mellőzéséről szóló tájékoztatásának határideje a meghosszabbítás esetén sem haladhatja meg a három (3) hónapot.

A Vizsgáló a vizsgálatot követően jelentést készít, amelyben összefoglalja megállapításait, valamint, ha a bejelentésben foglaltakat megalapozottnak ítéli, intézkedési tervet határoz meg annak érdekében, továbbá szükség esetén javaslatot fogalmaz meg a szankcionálásra a visszaélést elkövető alkalmazottakkal szemben.

A Vizsgáló a bejelentés kivizsgálásának az eredményéről, valamint a megtett vagy tervezett intézkedésekről a bejelentőt írásban tájékoztatja. Az értesítés postai úton vagy e-mail-en történik.



Swietelsky Vasúttechnika Kft. · 9500 Celldömölk · Nagy Sándor tér 14.

A jelen szabályzat nem jogosítja fel a bejelentőt, hogy a bejelentéssel és az eljárással, annak eredményével kapcsolatos bármely információt közzé tegyen vagy hozzáférhetővé tegyen, vagy a Társaság jó hírnevét bármely más módon veszélyeztető vagy sértő módon járjon el.

IV. A VISSZAÉLÉST BEJELENTŐK VÉDELME

A Társaság a bejelentőt – amennyiben a bejelentés megtétele jogszerű és nem anonim módon került megtételre – védelemben részesíti és biztosítja, hogy a bejelentőt semmiféle retorzió, hátrány, egyéb negatív következmény a bejelentés megtétele kapcsán nem érheti (ide nem értve azt az esetet, amikor a bejelentő a bejelentés során rosszhiszeműen és szándékosan valótlan információt közöl, vagy való tény hamis színben tüntet fel).

V. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

A Szabályzatot a folyamatos hozzáférhetőség biztosítása érdekében a Társaság intranet és internet oldalára fel kell tölteni.

Jelen Szabályzat 2024.07.01-én lép hatályba és a Társaság általi visszavonásig, módosításig hatályos.